



FSC
Fondo per lo Sviluppo
e la Coesione



Regione del Veneto – Fondo per lo Sviluppo e la Coesione 2014-2020
Lavori di Pubblica Utilità e Cittadinanza Attiva – Anno 2021 (DGR n. 16 del 12 gennaio 2021)
Intervento realizzato avvalendosi del Finanziamento Piano Sviluppo e Coesione Veneto – Sezione Speciale

Progetto: **“Lavoriamo per l’inclusione contro le discriminazioni e nuove povertà”**
(cod. 7147-0001-16-2021)

approvato con Decreto n. 454 del 11 giugno 2021 - Titolarità: Comune di San Polo di Piave

COMUNE DI PONTE DI PIAVE

VERBALE DI SELEZIONE DEL 14.09.2021

Il giorno 14 settembre 2021 alle ore 11.00 presso la Sede municipale del Comune di San Polo di Piave, in Via Mura, 1 si è riunita la Commissione competente a svolgere i colloqui previsti per la verifica di idoneità relativa al progetto “Lavoriamo per l’inclusione contro le discriminazioni e nuove povertà” (cod. 7147-0001-16-2021) - Lavori di Pubblica Utilità e Cittadinanza Attiva – Anno 2021 (DGR n. 16 del 12 gennaio 2021), di cui all’avviso con scadenza il 03.09.2021.

La Commissione risulta così composta:

Assistente Sociale del Comune di Ponte di Piave – dott.ssa Sara Tonetto
Assistente Sociale del Comune di San Polo di Piave – dott.ssa Ilaria Zago
Operatore del mercato del lavoro della Cooperativa Insieme Si Può – dott.ssa Elena Diana (verbalizzante)

La Commissione

prende atto che a seguito della pubblicazione dell’avviso di selezione di cui trattasi ed entro la data prevista nello stesso avviso pubblico, sono pervenute per il Comune di Ponte di Piave n. 4 richieste e che i candidati ammessi, dopo verifica dei requisiti, risultano n. 4 e precisamente:

BOFFINI MARCO – CF: BFFMRC62H11F205U nato il 11/06/1962 a MILANO (MI)
BOUAMAMA MOHAMED – CF: BMMMMD63D28Z301L nato il 28/04/1963 in ALGERIA
DE NUNZIO STEFANIA – CF: DNNSFN69E57E506P nata il 17/05/1969 a LECCE (LE)
ROMANO ASSUNTA – CF: RMNSNT67M57F839Z nata il 17/08/1967 a NAPOLI (NA)

La selezione si svolge secondo i criteri indicati nella scheda di valutazione allegata e definiti dal partenariato.

Al termine di ogni colloquio la commissione attribuisce a ognuno dei candidati il relativo punteggio, assegnando massimo punti 30 per la valutazione del colloquio.
Ai candidati idonei con punteggio minimo di punti 18, vengono in seguito applicati massimo punti 4 per gli aspetti prioritari.

Conclusa la valutazione complessiva delle singole posizioni e, considerati gli esiti dei colloqui, si evidenziano le seguenti risultanze finali:



FSC Fondo per lo Sviluppo e la Gestione



N	CANDIDATO	Percorso scelto	Punteggio colloquio	Punteggio criteri aggiuntivi	TOTALE	Idoneo/Non idoneo	Ammesso/Ammesso con riserva/Non ammesso
1	BOFFINI MARCO	I	27	4	31	IDONEO	AMMESSO
2	DE NUNZIO STEFANIA	I	27	2	29	IDONEO	AMMESSO CON RISERVA
3	ROMANO ASSUNTA	I	26	2	28	IDONEO	AMMESSO CON RISERVA

N	CANDIDATO	Percorso scelto	Punteggio colloquio	Punteggio criteri aggiuntivi	TOTALE	Idoneo/Non idoneo	Ammesso/Ammesso con riserva/Non ammesso
1	BOUAMAMA MOHAMED	II	22	4	26	IDONEO	AMMESSO

Si precisa che con la dicitura "AMMESSO CON RISERVA" alla partecipazione al progetto, si intende utilmente collocato in graduatoria con possibilità di subentro in caso di eventuali ritiri.

Ultimati i lavori, la Commissione chiude la seduta alle ore 12.15.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Commissione

Sara Tonetto

Ilaria Zago

Elena Diana